

株式会社キャリアメイク 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下のように行動計画を策定する。

1、計画期間 平成 30 年 1 月 15 日から平成 35 年 3 月 31 日までの 5 年間

2、当社の課題

課題 1：男女の勤続年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い

課題 2：正社員採用の労働者に占める女性労働者の割合が低い

3、目標

目標 1：管理職に占める女性割合を 10%以上にする

目標 2：採用する正社員女性労働者の割合を 30%以上にする

4、取組内容

取組内容 1：人事制度について見直しを図る

平成 30 年 1 月～ 現在の人事制度について、男性に有利、女性に不利な基準がないか精査し、必要に応じて新しい制度へ改訂する

平成 31 年 4 月～ 新しい制度に基づいての運用開始、並びに課題の検証

平成 33 年 4 月～ 新しい制度に基づき、管理職に占める女性割合を 10%以上を目指す

取組内容 2：正社員採用について見直しを図る

平成 30 年 1 月～ 現在使用している募集要項の内容を見直し、女性が応募しやすい内容へ改善する

女子学生を対象とした企業説明会等に積極的に参加する

以上